

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดย
โรงพยาบาลกลางจังหวัดภูเก็ต

คำนำ

โรงพยาบาลกลางจังหวัดภูเก็ตแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนด เป็นเป็นนโยบายเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

โรงพยาบาลกลางจังหวัดภูเก็ต
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐมีความซับซ้อนและส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม นำมาซึ่งความเสื่อมศรัทธาของ ประชาชนต่อระบบราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตในฐานะหน่วยงานที่มีพันธกิจสำคัญในการดูแล สุขภาพของประชาชนในพื้นที่ จึงตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน องค์กร เพื่อสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน จึงเป็น เครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการค้นหา วิเคราะห์ และ ประเมินความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตในทุกกระบวนการ พร้อมกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่ เหมาะสม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และนโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยงานให้เป็น "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"

โรงพยาบาลกลางจังหวัดภูเก็ตเล็งเห็นว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ เนื่องจากเป็นจังหวัดท่องเที่ยวหลักที่มีการ หมุนเวียนทางเศรษฐกิจสูง มีการใช้งบประมาณจำนวนมากในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ทันสมัย รองรับทั้งประชาชนในพื้นที่และนักท่องเที่ยว ซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารงบประมาณ และการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็น แบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้

ส่วนที่ 2

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน(โรงพยาบาลกลางจังหวัดภูเก็ต)

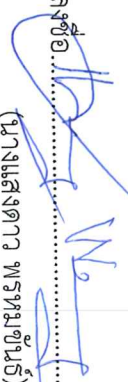
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
1. การวางแผนอำนวยการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ ธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ลด การทุจริตและการรับ สินบนทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ รับรู้และมีพฤติกรรม สนับสนุนการต่อต้าน การรับสินบน การรับ ของขวัญของรางวัล ของชู้ปฏิบัติของรางวัล	-	ประกาศเจตนาของ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและ กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	-	-	-
2. ปฏิบัติงานและสร้าง จิตสำนึกค่านิยมการ ต่อต้านและไม่ทนต่อการ ทุจริตโดยการขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต(elearning)	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนักรู้และ ได้รับการปลูกฝังให้มี ทัศนคติและค่านิยมที่ ไม่ยอมรับการทุจริต	10,850	จัดอบรมให้ความรู้ให้ หลักสูตรต้านทุจริต ศึกษาภายในเดือน พฤษภาคม 2568	-	-	-
3. การอบรมเชิง ปฏิบัติการให้ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมตามการ ยกระดับความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายด้าน การป้องกันการทุจริต	33,600	โครงการได้รับอนุมัติ เมื่อ 10 มีนาคม 2568 คาดว่าจะจัดอบรมใน เดือนมิถุนายน 2568	-	-	-


โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
<p>4. โครงการปลูกฝัง จริยธรรมตามประมวล จริยธรรม/มาตรฐานทาง จริยธรรมการคัดเลือก บุคคลเพื่อให้งานวิจัยก ย่องเทิดชูผู้ประพฤติตน ตามหลักประมวล จริยธรรม</p>	<p>ระดับความสำเร็จใน การคัดเลือกภายนอกย่องเทิด ชูผู้ประพฤติตนตาม หลักประมวลจริยธรรม</p>	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-
<p>5. โครงการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมให้ ภาคีศาสนาเพื่อชดเชย และสร้างศรัทธาเป็น พลเมืองดีพลักดันให้มี บุคคลต้นแบบ</p>	<p>ระดับความสำเร็จใน การเสริมสร้าง คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ด้านคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา</p>	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
1. การเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพและโครงสร้าง ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเข้าหมายรับ การพัฒนาความรู้และ สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันการทุจริต	8,000	ประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต(Focal Point)	-	-	-
2. จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประสิทธิภาพของประจำปี งบประมาณ 2568	โรงพยาบาลถลางมี แผนปฏิบัติการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8,000	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แหล่งทุน	ผู้ดูแลประเมิน
1. ศึกษารายละเอียดโครงการตั้งในพื้นที่ แอมวี่สร้างสรรสรรค์ เพื่อ เชื่อมต่อระบบและระบบข้อมูลใหม่ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องเป็น ส่วนหนึ่งในการเชื่อมต่อฐาน การข้อมูล	จำนวนชุดข้อมูลที่ได้จัดทำ เพื่อเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่างๆ/เดือน	-	ดำเนินการดำเนินงาน ดำเนินการแล้วส่วน ช่องทางเผยแพร่ เว็บไซต์โรงพยาบาล ๓๕๖	-	-	-

ลงชื่อ.....

 (นางแสงงศาก พรหมชินนิต)
 ผู้สรุปผล
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

 (นายบรรพต ปานเหล็ก)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลออลอง