



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๗๖-๓๑๑๐๓๓-๔ ต่อ ๑๒๔

ที่ ภก. ๐๐๓๓.๐๑/รพ.๑/ ๑๑ พ.ค. / วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริตการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลกลาง ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้ประชุมและจัดทำมาตรการ การป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยง) การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้วเสร็จ

ในการนี้ จึงขอให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการ ตามประกาศโรงพยาบาลกลาง เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบรรพต ปานเคลือบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง



ประกาศโรงพยาบาลกลาง

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นนวัตกรรมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรมชัดเจนสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการปฏิบัติตามนโยบายที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดและสอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศฯ โรงพยาบาลกลางจึงกำหนดมาตรการและระบบมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ดังนี้

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง

๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อแสวงหาและเรียกรับผลประโยชน์ให้ตนเอง

๒. การใช้เวลาราชการทำประโยชน์ / กิจกรรมส่วนตัว

มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม

๑.๒ หน่วยงานเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๑.๓ หน่วยงานมีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๑.๔ หน่วยงานกำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ บุคลากรดำเนินการเขียนรายงานไปราชการตามความเป็นจริงอย่างเคร่งครัด

๒.๒ หน่วยงานจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก/จรรยาบรรณ เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากร

๒.๓ หน่วยงานกำหนดรูปแบบการขออนุญาตก่อนออกนอกสถานที่ให้ต้องมีผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลานั้น

ปัจจัย ...

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง

๓. การพิจารณาส่งเสริมบุคคลในการรับรางวัล

มาตรการป้องกันการทุจริต
(การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

๓.๑ หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์แต่งตั้งคณะกรรมการ
โดยคัดเลือกบุคคลที่ไม่มีส่วนได้เสีย

๓.๒ คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ให้รางวัลโดย
ไม่คำนึงถึงความใกล้ชิดหรือความรู้จักสนิทสนม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘



(นายบรรพต ปานเคลือบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง



admin thalang <thalang2021@gmail.com>

ขอแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริตการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1 ข้อความ

admin thalang <thalang2021@gmail.com>

18 มีนาคม 2568 เวลา 09:46

ถึง: งานแลป <labfordocument@gmail.com>, พันดกรรรม <athikijmalee@gmail.com>, เกสัช กลาง <pharmacythalang@gmail.com>, นำ เลขา ผอ <arena.thl@hotmail.com>, เอ็กซ์เรย์ <xraythalang1234@gmail.com>, ภายภาพ <ptthalang@gmail.com>, งานยุทธ <yuttazartgroup.thalang@gmail.com>, "ปฐมภูมิ (กลาง)" <primarythalang@gmail.com>, พี รุ่ง ปฐมภูมิ <rungsutin@gmail.com>, ยาเสพติด <Psydrug011264@gmail.com>, กลุ่มการ <koybaba@windowslive.com>, แพทย์ แผนไทย <cholly2514@gmail.com>, พีเอ หัวหน้างานหลัก <nantiya222@hotmail.com>, พีดาว หัวหน้าฝ่ายบริหาร <star_sangdaw@hotmail.com>

 1177 (2).pdf
365K