



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลถลาง..... หน่วยงาน โรงพยาบาลถลาง.....

สถานที่ตั้ง ๓๕๔ หมู่ ๑ ตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางแสงดาว หรหมชื่นธ์..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์ ๐๗๖๓๓๑๑๐๓๓๓-๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๓๕๔.หมู่ ๑ ตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต LINE ID : ๐๙๓๓๓๒๙๕๖๙.....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลถลาง	๓๘๐	๔๐๐	๔๐๐

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้  
รวม.....๕.....โครงการ

## แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

## แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ  
**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕-ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบยั่งยืน	๑.เจ้าหน้าที่และ ภาคีเครือข่าย จำนวน๒๒๐คน ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้การเป็น องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ๒.เจ้าหน้าที่มีจิต อาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๓.บุคลากรได้รับ การยกย่องเป็น แบบอย่างของ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ธilag			ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกลาง  ชมรมจริยธรรม		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ ทำความดีด้วยหัวใจ	เจ้าหน้าที่ทำงาน ด้วยใจจิตอาสา		๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ของโรงพยาบาลกลาง	บุคลากรได้รับ การยกย่องเป็น แบบอย่างของ เจ้าหน้าที่ รพ กลาง		๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร			
กลยุทธ์ที่	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการอบรมผลประโยชน์ชนทัพบ ซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	เจ้าหน้าที่ ส ำ ร ๓ แ ย ก ๕ ผล ประ โย ช ๓ ส่วนตัวออกจาก ผล ประ โย ช ๓ ส่วนรวม		๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร			
	(๒) ชื่อโครงการให้ความรู้การ เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษารับรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ความผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ถูกต้องไม่มีกร กระทำผิดวินัย		๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร			
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม .....							
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....							

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรโรงพยาบาลอุดมฯ มีจิตสำนึกและผลประโยชน์ส่วนตนได้ เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชนได้

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางแสงดาว พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายบรรพต ปานเคลือบ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/XiivKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘