

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลกลาง  
จังหวัดภูเก็ต

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ  
(นางแสงดาว พรหมจันทร์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ  
(นายไกลกังวล รัตนมงคล)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



โรงพยาบาลตลิ่งชัน  
Thalang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์: โรงพยาบาลกลาง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต MOC Zero Corruption”

พันธกิจ : ๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

คำนิยาม : ZERO = องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

ตัวชี้วัดของหน่วยงาน : ๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.การวางแผนทางการบริหารงาน ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล ให้เจ้าหน้าที่ลดการทุจริตและการ ทุจริต สืบบนทุกรูปแบบ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ และมีพฤติกรรมสนับสนุน การต่อต้านการรับสินบนและการ รับของขวัญของรางวัล	-
ผู้การเป็นบุคคล ต้นแบบ	๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และ ผลกระทบของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๒.ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม การต่อต้านและไม่ทน ต่อการทุจริต - การขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต (elearning)	๒.ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนักรู้ และได้รับการ ปลูกฝังให้มี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการทุจริต	๑๐,๘๕๐
	๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต	๓.ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมสามารถยกระดับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้าน การป้องกันการทุจริต	๓๓,๖๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
	ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานทางจริยธรรม/การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้รางวัลยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	๔. ระดับความสำเร็ใจในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	
	ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี ผลักดันให้มีบุคคลต้นแบบ	๕. ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมใช้กลไกศาสนา เพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี -กิจกรรมส่งเสริมการทำบุญบำรุงศาสนา ทำบุญตักบาตร	๕. ระดับความสำเร็ใจในการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้**

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
ระบบบริหารและการบริการ ประชาชนโปร่งใส และเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กร	พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	๑. ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ร้อยละของความสำเร็ใจในการมีระบบบริหารงานบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
<p>มีระบบและกลไกปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ และมี ความเป็นมืออาชีพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร</p>	<p>๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และฐานคิด ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.การเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(Focal Point)</p>	<p>๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายรับการพัฒนา ความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๘,๐๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	๑. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. โรงพยาบาลลดาภิรมย์ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘,๐๐๐
เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๒. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	๒. จำนวนชุดข้อมูลจัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ/เดือน	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางแสงดาว พรหมขันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายไกลกังวล รัตนมงคล)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลดาภิรมย์

วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗