

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลกลาง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกลาง	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล	
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกลาง	
Linkภายนอก :	
หมายเหตุ :	
<p>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางแสงดาว พรหมจันทร์) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุญาตรับรอง</p>  <p>(นายไกลกังวาล รัตนมงคล) นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายสมบูรณ์ คาวิจิตร) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๗๖-๓๑๑๐๓๓-๔ ต่อ ๑๒๔

ที่ ภก ๐๐๓๓.๓/รพ.๑ ๕๖๓๖ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต จักเป็นพระคุณ

(นางแสงดาว พรหมจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


อนุญาต

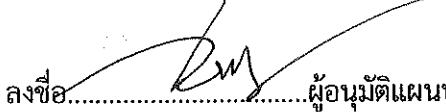
(นายไกลกังวาล รัตนมงคล)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลกลาง  
จังหวัดภูเก็ต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ  
(นางแสงดาว พรหมจันทร์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ  
(นายไกลกังวาร รัตนมงคล)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



โรงพยาบาลตลิ่งชัน  
Thalang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 วิทยาลัย: โรงพยาบาลกลาง ไปรษณีย์ ร่วมใจด้านทุจริต MOC Zero Corruption”

พันธกิจ : ๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

ค่านิยม : ZERO = องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

ตัวชี้วัดของหน่วยงาน : ๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	๑.การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	๑.การวางแผนทางการบริหารงาน ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล ให้ เจ้าหน้าที่ลดการทุจริตและการ ทุจริต สืบบนทุกระดับ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ และมีพฤติกรรมการสนับสนุน การต่อต้านการรับสินบนและ การ รับของขวัญของรางวัล	-
๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักถึงปัญหา และ ผลกระทบของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักถึงปัญหา และ ผลกระทบของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๒.ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม การต่อต้านและไม่พบ ต่อการทุจริต - การขับเคื่อนหลักสุตรด้าน ทุจริตศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ ไม่พบต่อการทุจริต (elearning)	๒.ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนักรู้ และได้รับการ ปลูกฝังให้มี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการทุจริต	๑๐,๘๕๐
๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต	๓.ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมสามารถยกระดับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้าน การป้องกันการทุจริต	๓๓,๖๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
	๔.ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานทางจริยธรรม การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้รางวัลยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	๔. ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติกรรมตามหลักประมวลจริยธรรม	
	๕.ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกลาและสร้างความเข้มแข็งดี ผลักดันให้มีบุคคลต้นแบบ	๕. ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมใช้กลไกศาสนา เพื่อขัดเกลาและสร้างความเข้มแข็งดี -กิจกรรมส่งเสริมการทำบุญกุศล ทำบุญต่อกับบุตร	๕. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้**


เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
ระบบบริหารและการบริการประชาชนโปร่งใส และเปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กร	๑. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	๑. ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการมีระบบบริหารงานบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
มีระบบและกลไกปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ และมีเป็นมืออาชีพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะที่พุดติกรรม และฐานคิด ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑.การเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(Focal Point)	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายรับการพัฒนา ความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน การทุจริต	๘,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย เพิ่มสูงขึ้น	๑. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. โรงพยาบาลถลามมีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘,๐๐๐
เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้ เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๒. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	๒. จำนวนชุดข้อมูลจัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ/เดือน	

ลงชื่อ.....  
  
 (นางแสงดาว พรหมชินธ์)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....  
  
 (นายไกลกังวาล รัตน์มงคล)  
 นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลถลาม  
 วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗