

MOIT.15 101 (ก.ร)



โรงพยาบาลตลิ่งยาง
Thalang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลกลาง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต MOC Zero Corruption”

พันธกิจ : ๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

ค่านิยม : ZERO = องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดของหน่วยงาน : ๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|---|--|----------------|
| บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ | ๑.การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ๑.การวางแผนทางการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ สนิบสนุนทุกระดับ | ๑.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และมีพฤติกรรมสนับสนุนการต่อต้านการรับสินบนและการรับของขวัญของรางวัล | |
| | ๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ | ๒.ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต -การขับเคลื่อนหลักสุทธรรต้าน -การขับเคลื่อนหลักสุทธรรต้านทุกระดับศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต(leadership) | ๒.ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักรู้ และได้รับการ ปลูกฝังให้มีความซื่อสัตย์ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต | |
| | ๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้มาตรการ ๔ มาตรการ | ๓.ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถยกระดับความรู้เกี่ยวกับมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|-------------|---|--|--|----------------|
| | ๔.ส่งเสริมการสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔. การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานทางจริยธรรม ๔.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ รางวัลยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติดี ตามหลักประมวลจริยธรรม | ๔.๑ ระดับความถี่ในการ คัดเลือกยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติดี ตามหลักประมวลจริยธรรม | |
| | ๕.ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัด เกลาและสร้างความเป็นพลเมือง ดีเลิศคนใหม่บุคคลต้นแบบ | ๕. ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้ กลไกทางศาสนา เพื่อขัดเกลาและ สร้างความเป็นพลเมืองดี -กิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุง ศาสนา ทำบุญตักบาตร | ๕. ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้


| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|--|---|----------------|
| ระบบบริหารและการบริการ ประชาชนโปร่งใส และเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย สามารถเข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ การ ดำเนินงานขององค์กร | ๑.พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้ เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ | ๑.ดำเนินการตามประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล | ๑.ร้อยละของความสำเร็จระบบ บริหารงานบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ | |


ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|--|--|---|--|----------------|
| <p>มีระบบกลไกการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร</p> | <p>๑.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑.การเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(Focal point)</p> | <p>๑.ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายรับการพัฒนาความรู้ความสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน การทุจริต</p> | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|---|----------------|
| หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย เพิ่มขึ้น | ๑. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ | ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | ๑. ทุกหน่วยงานในสังกัดมีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | |
| เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และลดการดำเนินงานในความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานและปราบปรามการทุจริต | ๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต | ๒. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรคดี เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านทุจริต | ๒. จำนวนชุดข้อมูลจัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ/เดืออน | |

ลงชื่อ  (นางแสงดาว พรหมจันทร์) ผู้เสนอแผน
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๕๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ  (นายบรรพต ปานเคลือบ) ผู้อนุมัติแผน
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล
วันที่ ๕๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓