



โรงพยาบาลตลิ่ง
Thalang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : “โรงพยาบาลกลาง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต MOC Zero Corruption”

พันธกิจ : ๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

ค่านิยม : ZERO = องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดของหน่วยงาน : ๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การวางแผนทางการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบรูปแบบ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และมีพฤติกรรมสนับสนุนการต่อต้านการรับสินบนและการรับของขวัญของรางวัล	
	๒. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศรัทธาและมีเกียรติภูมิ	๒. ปฏิบัติและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต -การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต(elearning)	๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักรู้และได้รับการ ปฏิบัติให้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	
	๓. การยกระดับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ มาตรการ ๔ มาตรการ	๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถยกระดับความรู้เกี่ยวกับ มาตรการ การป้องกันการทุจริต	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	ส่งเสริมการสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ๔. การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานทางจริยธรรม ๔.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้รางวัลยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตน ตามหลักประมวลจริยธรรม 	๔.๑ ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตน ตามหลักประมวลจริยธรรม	
	ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมือง ดีเลิศต้นให้มนุษย์คนต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ๔. ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมใช้กลไกทางศาสนา เพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี -กิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ทำบุญตักบาตร 	๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

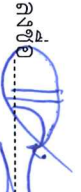
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
ระบบบริหารและให้บริการประชาชนโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กร	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้	๑. ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ร้อยละของความสำเร็จการมีระบบบริหารงานบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ	


ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
<p>มีระบบกลไกการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร</p>	<p>๑.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะดี พฤติกรรม และฐานคิด ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.การเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(Focal point)</p>	<p>๑.ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายการพัฒนาความรู้ ความสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน การทุจริต</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย เพิ่มขึ้น	๑.ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ	๑.การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑.ทุกหน่วยงานในสังกัดมีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสร้างวัฒนธรรมให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๒.สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านทุจริต	๒.จำนวนชุดข้อมูลจัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ/เตือน	

ลงชื่อ  (นางแสงดาว พรหมจันทร์) ผู้เสนอแผน
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ  (นายบรรพต ปานเคลือบ) ผู้อนุมัติแผน
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล
 วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕